

GPOP

Dotazník typológie osobnosti - GPOP

Zdeněk Vlha

ID 8389-95

Dátum administrácie

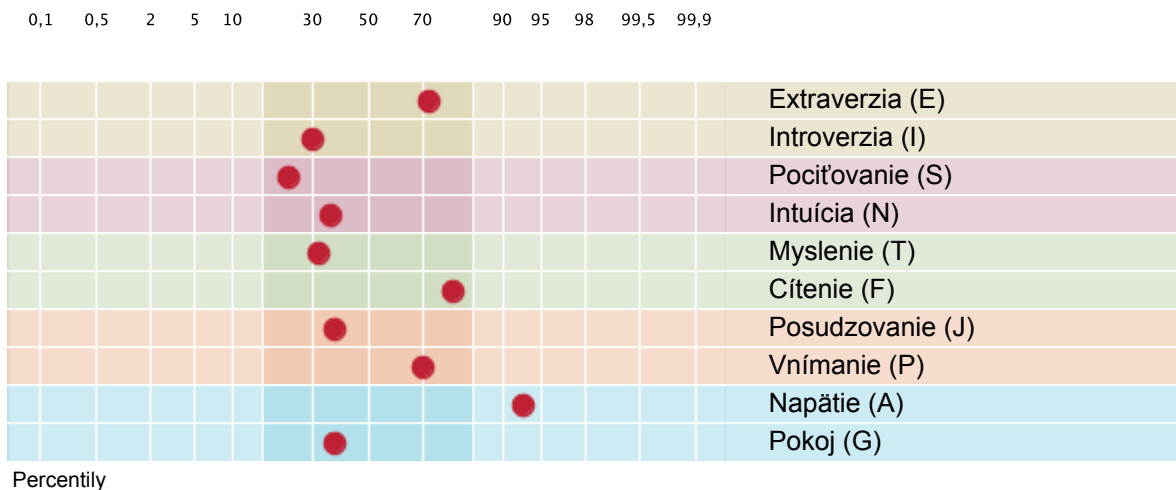
10.11.2017

1. vydanie

PREHLAD VÝSLEDKOV

Súhrn výsledkov

ENFP



Obsah

- Zpráva
- Testový profil
- Vyhodnotenie škál
- Skórovanie položiek
- Štatistika odpovedí

Výsledky testovania môže interpretovať iba osoba s psychologickým a psychodiagnostickým vzdelaním, v súlade so Standardy pro pedagogické a psychologické testování (Hogrefe-Testcentrum, Praha, 2001).

ÚVOD

Dotazník typológie osobnosti – GPOP vám umožní lepšie porozumieť vašej osobnosti a získať nový pohľad na svoju vlastnú osobu.

Osobnosť popisuje to, čo z vás robí jedinečnú bytosť a čo je pre vás charakteristické. Osobnosť sa zviditeľňuje v tom, čo hovoríte, ako sa správate a ako sa rozhodujete. Porozumieť lepšie vlastnej osobe je predpokladom osobnostného vývoja. Ak správne reflektujete vlastné správanie a ak viete, ako reagujete na ľudí a veci, získate v kontakte s okolitým svetom vyššie kompetencie.

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE

GPOP je spoľahlivým nástrojom, ktorý je teoreticky podložený a zakladá sa na vedeckom výskume.

Vychádza z nasledujúcich predpokladov:

- Rozdiely v osobnosti sa prejavujú rôznymi sklonmi, resp. preferenciami.
- Rôzne sklony sa dajú priradiť k desiatim globálnym škálam, ktoré sú kombinované do dvojíc:
 - extravézia (E) a introverzia (I)
 - pociťovanie (S) a intuícia (N)
 - myslenie (T) a cítenie (F)
 - posudzovanie (J) a vnímanie (P)
 - napätie (A) a pokoj (G)

Na základe vašich odpovedí budú stanovené hodnoty jednotlivých škál a podľa celkového výsledku bude vybraný váš osobnostný typ zo 16 osobnostných vzorcov. Každý dimenzii je priradených vždy päť konštruktov (pomocné škály), ktoré popisujú individuálne rozdiely ešte presnejšie.

Výsledky nenasvedčujú zreteľné preferencie jednej z dvoch škál. Je doporučený osobný rozhovor, ktorý by určil, o aký typ sa jedná.

VYSVETLENIE VÝSTUPU Z DIAGNOSTIKY

Dôkladný popis vášho profilu (správa o vašom výsledku):

Na základe vašich odpovedí získate zodpovedajúci popis profilu (s návodom k nožnej práci s textom). Výsledky sú priradené vám individuálne, niektoré sa však vzťahujú k vášmu typu ako skupine. Preto sú tie výsledky, ktoré sa viac vzťahujú k celej skupine, popisom toho, ako sa osobnosti tohto typu zvyčajne správajú. Detailné popisy sú zamerané na charakteristické prejavy správania a prežívania. To samozrejme nemusí za všetkých okolností platiť pre vás.

Vaše hodnoty v globálnych škálach (prehľad):

Diagram ukazuje váš výsledok v percentách (PR). Možno si všimnete, že pri súčte nedajú obe škály jednej dimenzie vždy presne 100%.

Príklad: Percento 84% na škále extravenzie znamená, že 84% dotazovaných má nižší alebo rovnaký výsledok ako vy a 16% dotazovaných má výsledok na škále extravenzie vyšší. Percento 2% na škále introverzie znamená, že 2% dotazovaných má nižší alebo rovnaký výsledok ako vy a 98% dotazovaných má výsledok na škále introverzie vyšší.

Globálne škály a príslušné pomocné škály:

Po krátkom vysvetlení globálnych škál nájdete komentár, ktorý vám má pomôcť pri interpretácii grafického výstupu.

Napr. "Výsledky ukazujú na preferenciu extravenzie."

Možné komentáre sú:

- nie je preferovaný ani jeden z uvedených pólov (nie je rozdiel)
- nie je jasne preferovaný ani jeden z uvedených pólov (nejasný rozdiel)
- výsledky naznačujú tendenciu k preferencii (veľmi malý rozdiel)
- výsledky ukazujú tendenciu k preferencii (malý rozdiel)
- výsledky ukazujú na preferenciu (jasný rozdiel)
- výsledky ukazujú na výraznú preferenciu (výrazný rozdiel)
- výsledky ukazujú na veľmi výraznú preferenciu (veľmi výrazný rozdiel)

Tieto rozdiely sa určia tak, že od vyššej hodnoty globálnej škály sa odpočíta nižšia hodnota.

Farby v diagramoch majú nasledujúci význam:



Sklon k výraznejšiemu prejavu



Sklon k málo výraznému prejavu



Pomocné škály, ktoré ležia mimo vzorce, ktoré môžeme očakávať na základe hodnôt globálnych škál.

SPRÁVA O VAŠOM VÝSLEDKU

Výsledky tejto správy sú vytvorené na základe normy: "Slovenský štandardizačný súbor, muži 25-69 let"

Váš osobný profil:

ENFP

Extraverzia (E)

Intuícia (N)

Cítenie (F)

Vnímanie (P)

Krátky popis typu

ENFP – Duchaplní; tvoriví; spontánni. Stále vyhľadávajú nové možnosti. Pôsobia inšpirujúcim dojmom. Často sa spoliehajú na schopnosť improvizácie, presvedčajú svojim sebavedomím. Hovoria energicky a s nadšením. Potrebujú určitú stratégiu postupu. Život je pre nich napínavým dobrodružstvom. Navonok prejavujú skôr intuíciu, vnútorne sa spoliehajú skôr na subjektívne hodnotiacu stránku.

Detailný popis profilu

Osoby, ktoré majú profil ENFP, sú ľudia, ktorí stále hľadajú nové možnosti.

Ak už ste zapojený/á do bežiaceho projektu, venujete svoje myšlienky len jemu. Niekedy je úroveň vašej energie taká vysoká, že to ľuďom v okolí berie dych. Ste doslova neunaviteľný/á pri snahe dosiahnuť svoj cieľ – dokiaľ vás drží záujem. Vaše osobné nasadenie je nákazlivé a vaše sebavedomie také vysoké, že vás ostatní ľudia radi nasledujú.

Zo všetkých osobnostných typov je v type ENFP najvýraznejší inšpirujúci šarm. Takmer v každej situácii majú títo ľudia radosť z toho, čo sa deje. Kombinácia extravenzie, intuície a otvoreného prijímacieho postoja sú dobré predpoklady pre vedúce pozície. Typ ENFP prejavuje pochopenie pre druhých. Ľahko odhalí, čo motivuje ľudí v okolí. Dokáže vyjadriť kladné hodnotenie zvláštnych predností bez toho, aby ich sponchybnili kritikou alebo predpojatosťou.

Ľudia typu ENFP sú priamo umelci pri riešení problémov. S udivujúcou ľahkosťou sa dokážu vyrovnáť so širokou paletou ťažkostí. Majú mnohostranné záujmy. Dokážu nadväzovať a udržiavať veľa zaujímavých vzťahov. Mnohostrannosť je univerzálny kľúč k šťastiu v živote človeka typu ENFP.

ENFP dokáže investovať veľa energie do toho, aby pochopil sám seba, rozvíjal svoju osobnosť, našiel seba vlastné ciele a vybuodoval zmysluplné vzťahy k druhým ľuďom. Tento typ dbá o autenticnosť vlastnú a tiež druhých. Prostredníctvom druhých nachádza vzťah k sebe samému.

Ľudia typu ENFP majú často pocit, že stoja pred veľkým objavom, či už ide o ľudí alebo o život ako taký. Prostredníctvom svojej intuície získavajú informácie z reálneho sveta a pretnú ich s vlastnými predstavami, takže z toho vzniká úplne vlastný pohľad na veci.

Odznaky hodnosti a tituly pre tento typ ľudí nič neznamenajú, sú iba hračkou. Ako zástupca typu ENFP ste zrejme optimistická, nezávislá osoba, ktorá verí sama sebe – aj v prípade, ak nikto ďalší neverí. Z dlhodobého hľadiska môžeme radiť, aby ste volili životnú dráhu a vzťahy, ktoré dovoľia veľkú flexibilitu a kontakty s ďalšími tvorivými ľuďmi, ktorí sú podobne naladení, ktorí taktiež odmietajú štruktúru kvôli jej podstate, ale cenia si dobré nápady.

VÁŠ PRÍSPEVOK V RÁMCI ORGANIZÁCIE

- Máte schopnosť spontánne premýšľať nad rámec základných podmienok a prinášať nové nápady.
- Máte dobrý odhad toho, čo všetko by v budúcnosti mohlo vzišť z určitej veci.
- Zmeny vítate a často ste príčinou zmien.
- Ste veľmi flexibilný/á a dokážete byť úspešný/á pri zvládaní najrôznejších úloh.
- Ak existuje problém s nejakým človekom, ste rodený/á sprostredkovateľ/ka.
- Spravidla máte pozitívny postoj, ste nadšený/á pre vec a ste zdrojom potrebnej inšpirácie.
- Chváľte ľudí vo svojom okolí a prejavujete uznanie.

ŠTÝL VEDENIA, KTORÉMU DÁVATE PREDNOSŤ

- Dokážete nadchnúť a dávate najavo svoje kvality, ak je žiadané „vedenie a vízia“.
- So svojimi zamestnancami nadväzujete osobné vzťahy – v protiklade k dištancovanému managementu a štýlu vedenia, ktorý je orientovaný na úlohy.
- Pristúpite na riziko, ak z toho plynie zisk pre ostatných ľudí.
- Dokážete prepojiť mnoho ľudí, zdrojov a programov.
- Ste schopný/á relatívne rýchlo poznať, v ktorých bodoch si rozumiete, rozdiely v skupine dokážete sprostredkovať a prejednať tak, že nakoniec všetci dosiahnu pocit harmónie.
- Vediete ostatných s presvedčením, že sa vedenie a autorita zakladajú na integrite a nie na určitej pozícii.

KOMUNIKAČNÝ ŠTÝL, KTORÉMU DÁVATE PREDNOSŤ

- Hovoríte energicky a s nadšením.
- Odpovedáte spontánne a bez prípravy.
- Miesto aby ste písali listy, radšej si s ľuďmi pohovoríte priamo.
- Používate živý, obrazný jazyk.
- Pred očami máte celkový obraz a ten prezentujete ako prvý.
- Vyjadrujete svoje nekonvenčné názory, a to veľmi nekonvenčným spôsobom.
- Presvedčíte druhých vďaka tomu, že tému prezentujete s citovým nasadením.
- Hovoríte z osobnej skúsenosti.

ČO VÁS MOTIVUJE A DEMOTIVUJE

- Zmena, výzvy, rôznorodosť a nové nápady – to vás motivuje.
- Ste motivovaný/á, ak máte príležitosť uplatniť svoje nápady, osobne sa rozvíjať a učiť sa.
- Oceníte, ak ostatní uznávajú a chvália vaše aktivity.
- Motivuje vás možnosť použiť svoje názory v prospech ostatných.
- Strácate záujem, ak vaša účasť nie je žiaduca alebo ak ste príliš zviazaný/á.

VÁŠ PRÍSPEVOK V TÍME

- Prinášate tvorivé nápady a hodnoty humanity.
- Do celkovej vízie dokážete skvele začleniť ľudí a zdroje.
- Radšej sa sústreďíte na veľké súvislosti.
- Pozor – môže sa stať, že dovediete tím do slepej uličky, pretože vo svojom projekte odhalíte toľko možností, až sa v nich stratíte.
- Môžu vás prípadne provokovať členovia tímu, ktorí myslia negatívne a sú úzkoprsí.
- Vnímate príliš optimisticky limity časového rozvrhu a pracovnej záťaže – sebe i druhým sľubujete často viac než je rozumné alebo uskutočniteľné.
- Ľahko vás rozčúlia členovia tímu, ktorí voči ďalším ľuďom v tíme neprejavujú rešpekt.

VÁŠ OSOBNÝ ŠTÝL UČENIA

- Dávate prednosť učeniu, ktoré sľubuje dobrodružstvo a je tvorivé.
- Potrebujete čas, aby ste preverili rôzne možnosti a použili svoju predstavivosť.
- Učíte sa prostredníctvom rôznorodých metód.
- Nemáte rád/rada zovreté štruktúry alebo prostý prednáškový štýl.
- Ste úspešný/á, ak učiteľ alebo moderátor o vás prejaví osobný záujem.

NIEKOLKO TIPOV PRE OSOBNÝ ROZVOJ

- Nezaoberajte sa príliš intenzívne problémami a potrebami ostatných.
- Učte sa klásť si ciele; starostlivo vyberte jednu stratégiu postupu, na ktorú sa môžete spoľahnúť a zostaňte pri danej veci, až kým nedôjdete k cieľu a úlohu neukončíte.
- Viac dbajte na detaily a rutinu, ktoré majú svoj zmysel a zaujímajú svoje miesto vo vlastnom rebríčku hodnôt.
- Kritiku si neberte príliš osobne – kritiku premeňte na užitočnú spätnú väzbu pre osobný rozvoj.
- Zastavte sa a najskôr sa zamyslite, než sa rozbehnete nejakým smerom. Ostatných by to mohlo frustrovať, pretože nevedia, že ako typ ENFP dokážete zmeniť smer uprostred behu.

GLOBÁLNE ŠKÁLY (PERCENTÁ)

Energia

Extraverzia (E)

72 %



Introverzia (I)

30 %

Vnímanie

Pocitovanie (S)

23 %



Intuícia (N)

36 %

Rozhodovanie

Myslenie (T)

32 %



Cítienie (F)

79 %

Životný štýl

Posudzovanie (J)

38 %



Vnímanie (P)

70 %

Stres

Napätie (A)

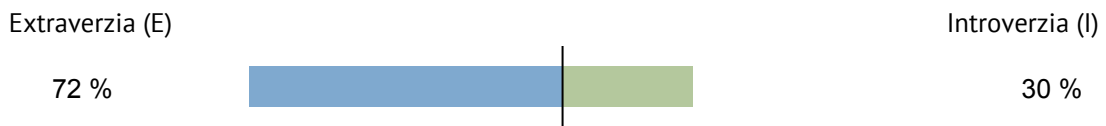
93 %



Pokoj (G)

38 %

Odkiaľ čerpáte svoju psychickú energiu



Ľudia s prevahou extravertzie sa obracajú navonok, ak chcú čerpať energiu.

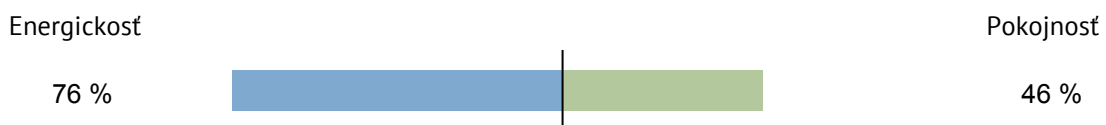
Ľudia s prevahou extravertzie svoju pozornosť zameriavajú na druhých ľudí a na veci okolo seba.

Väčšina z nich má rada spoločnosť, rada rozpráva a zameriava sa na svoje sociálne prostredie. Sú skôr aktívni a neobracajú sa často do svojho vnútra.

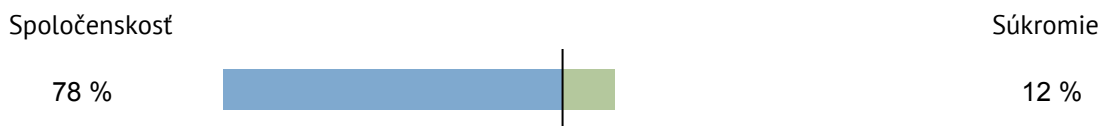
Ľudia s prevahou introverzie nachádzajú zdroj energie predovšetkým sami v sebe. Sústredia sa na vlastné myšlienky, nápady a pocity. Dávajú prednosť udržiavaniu niekoľkých priateľských vzťahov, ktoré sú veľmi blízke. Takýto ľudia sa sťahujú sami do seba, najprv o svojich predstavách starostlivo premýšľajú a až potom sa s nimi zveria ostatným. Potrebujú čas pre seba, stranou od všetkého hluku a ruchu.

Vaše výsledky ukazujú na preferenciu extravertzie.

Škály rysov pre extravertziu a introverziu



- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Prístupnosť a priateľský vzťah k ľuďom. • Aktívny/a a zhovorčivý/á v kontakte. • Vyžaruje energiu a má nezameniteľný, zreteľný prejav. | <ul style="list-style-type: none"> • Správa sa zdržanlivejšie. • Pôsobí zamyslene. • Vyžaruje vnútorný pokoj a pôsobí tichým dojomom. |
|--|--|



- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • S radosťou zdieľa spoločnosť množstva ľudí. • Dáva prednosť podnetom prichádzajúcim z okolia. • Rád/Rada trávi svoj voľný čas s druhými ľuďmi. | <ul style="list-style-type: none"> • Pracuje radšej sám/sama. • Potrebuje súkromnú sféru a možnosť uchýliť sa na pokojné miesto. • Rád/Rada trávi svoj voľný čas doma. |
|--|---|

Zúčastnenosť

61 %



- Pôsobí priateľsky.
- Rád/Rada vyhľadáva kontakty.
- Rýchlo vytvára nové vzťahy.

Rezervovanosť

8 %

- Zachováva si odstup.
- Obrátený/á do seba.
- Nadviazanie vzťahu vyžaduje určitý čas.

Podnikavosť

71 %



- K cudzím ľuďom pristupuje s otvorenosťou.
- Podnecuje kontakty.
- Podieľa sa s radosťou na zábave.

Vyčkávanie

76 %

- Správa sa zdržanlivo voči neznámym ľuďom.
- Drží sa skôr v pozadí.
- Zaoberá sa rád/rada vlastnými záležitosťami.

Spontánnosť

31 %



- Obratný/á v reči a pohotový/á.
- Rád/Rada sa zoznamuje s novými ľuďmi.

Uvážlivosť

40 %

- Má rád/rada, keď má dost' času na premýšľanie.
- Oddýchne si pri činnostiach, ako je napríklad čítanie knihy.

Ako spravidla vnímate skutočnosť



Zmyslovo vnímajúci ľudia (preferujúci pocitovanie) veria viac informáciám, ktoré sú prístupné prostredníctvom niektorého zo zmyslov. Takýto ľudia žijú skôr v prítomnosti, riadia sa podľa konkrétnych faktov a spoliehajú sa na to, čo je uchopiteľné a známe.

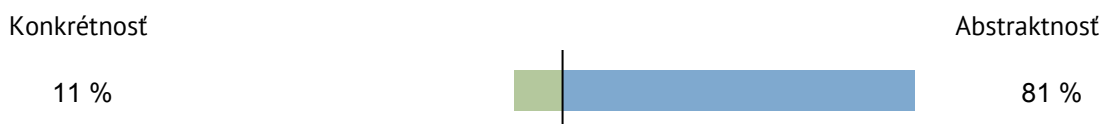
Intuitívne vnímajúci ľudia (preferujúci intuíciu) používajú informácie prichádzajúce prostredníctvom zmyslov ako východiskové body, z ktorých zisťujú ďalšie možnosti. Títo ľudia sú zameraní skôr na budúcnosť, sú otvorení a dávajú prednosť teóriám a vytváraniu koncepcií.

Vaše výsledky Vaše výsledky naznačujú tendenciu k preferencii intuície.

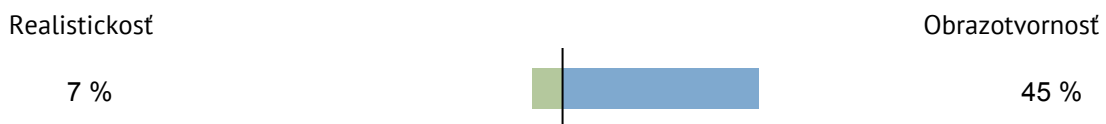
Škály rysov pre pocitovanie a intuíciu



- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Drží sa faktov. • Dáva prednosť osvedčeným metódam. • Pôsobí konvenčne a udržuje hodnoty. | <ul style="list-style-type: none"> • Sleduje nové trendy. • Vyhľadáva nové metódy. • Pôsobí nekonvenčne a vynaliezavo. |
|---|---|



- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Orientuje sa na objektívnu realitu. • Zameriava sa na praktické predmety. | <ul style="list-style-type: none"> • Orientuje sa na ideály a vízie. • Premýšľa o rôznych teóriách. |
|--|---|



- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Kladie dôraz na zdravý ľudský rozum. • Dáva prednosť jasnému spôsobu vyjadrovania. • Dáva prednosť presnému popisu. | <ul style="list-style-type: none"> • Kladie dôraz na fantáziu a tvorivosť. • Cení si originálny spôsob vyjadrovania. • Vyhovuje mu/jej vyjadrovanie v metaforách. |
|---|--|

Odmeny konkrétne

28 %

- Reaguje na zaujímavé podnety zvonku.
- Kládíe dôraz na priamy úžitok a okamžitý zisk.

Odmeny vnútorné

18 %

- Reaguje na intelektuálne výzvy.
- Hľadá napínavé a náročné výzvy.

Uchovávajúci

79 %

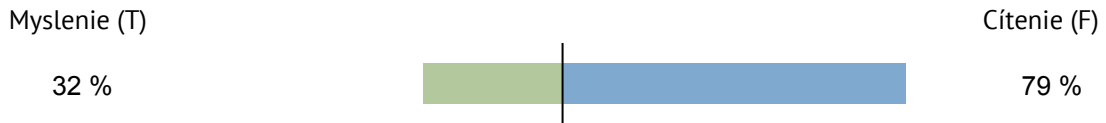
- Dáva prednosť stabilite.
- Rád/Rada dodržiava pravidlá.
- Vyhovujú mu/jej tradície.

Meniaci

41 %

- Je otvorený/á zmenám.
- Pevné štruktúry považuje za obmedzujúce.
- Rád/Rada rozvíja nové nápady a prístupy.

Ako sa spravidla rozhodujete

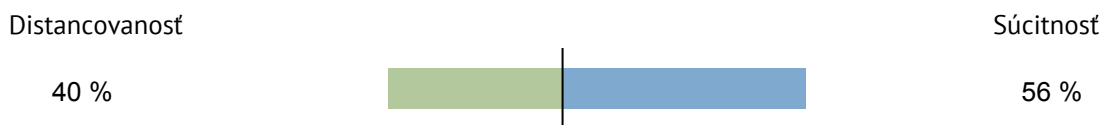


Ľudia, ktorí sa rozhodujú na základe myslenia dávajú prednosť objektívnym a logickým argumentom. Majú sklon k tomu, nezaoberať sa osobne ľuďmi a vecami v okolí.

Ľudia, ktorí sa rozhodujú na základe cítenia dávajú prednosť osobnému zisťovaniu subjektívnych hodnôt a rôznych uhlov pohľadu na vec. Stále premýšľajú o tom, aké dôsledky bude mať rozhodnutie pre druhého.

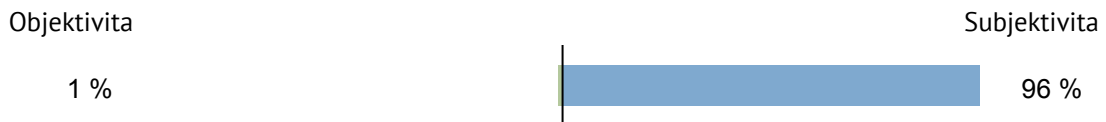
Vaše výsledky ukazujú na preferenciu cítenie.

Škály rysov pre myslenie a cítenie



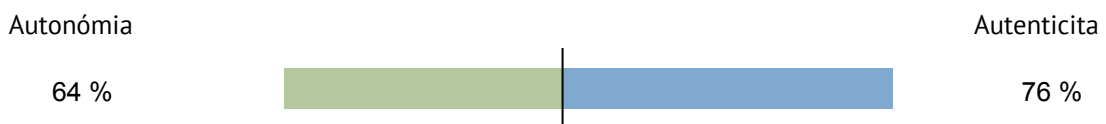
- Pôsobí veľmi nezaujate.
- Chová sa racionálne i vo veľmi emocionálne vypätých situáciách.

- Pôsobí empaticky.
- Dokáže vo väčšine situácií prejavíť pochopenie a súcit.



- Dáva prednosť logicky zdôvodniteľnému stanovisku.
- Rozhoduje sa prevažne analyticky.
- Pôsobí vecne.

- Dáva prednosť stanovisku, pre ktoré sa nadchne.
- Rozhoduje sa ohľaduplne.
- Veľmi mu/jej záleží na ľuďoch.



- Kladie dôraz na kompetencie a schopnosť logického myslenia.
- Kritizuje ostatných, pokiaľ to je nutné.
- Zameriava sa na obecné princípy.

- Kladie dôraz na autenticitu a osobnú angažovanosť.
- Dokáže oceniť druhého.
- Orientuje sa podľa osobných hodnôt.

Určenie

91 %



- Má dobre vyvinutú schopnosť presadiť sa.
- Smeruje čo najefektívnejšie k nájdeniu riešenia situácie.
- Dáva prednosť súťažiam a konkurenčnému prostrediu.

- Má dobre vyvinutú schopnosť prispôbiť sa.
- Zameriava sa predovšetkým na poskytovanie emocionálnej opory.
- Dáva prednosť situáciám, v ktorých sa všetci navzájom podporujú.

Podpora

42 %

Kritickosť

10 %



- Má jasnú predstavu a je skeptický/á.
- Sústreď sa na nedostatky.
- Dáva priamu spätnú väzbu.

- Je ochotný/á pristúpiť na kompromis.
- Sústreď sa na zdôraznenie pozitívnych stránok.
- Dáva prednosť diplomatickému spôsobu vyjadrovania.

Prijatie

82 %

Životný štýl - čo je zjavné navonok



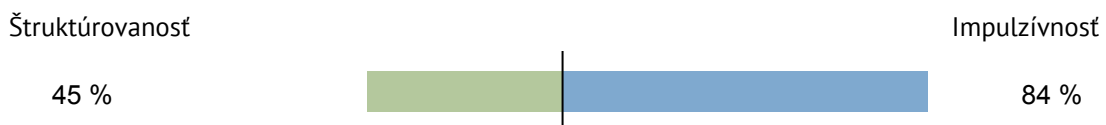
Ľudia, ktorí sa orientujú na posudzovanie, ovládajú poriadok a štruktúru, taktiež všetko radi organizujú, uprednostňujú systematicky usporiadaný životný štýl a majú v oblube plánovanie. Ľudia, ktorí sa orientujú na vnímanie, dávajú prednosť flexibilita a bezprostrednosti, majú pružný, otvorený životný štýl. Vyčkávajú, kým sa rozhodnú. Zhromažďujú všetky prichádzajúce informácie, dávajú prednosť relatívne neštruktúrovanému prostrediu a sú väčšinou veľmi spontánni a prispôsobiví.

Vaše výsledky ukazujú na tendenciu k preferencii orientácie na vnímanie.

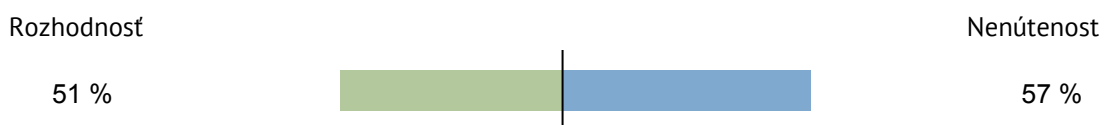
Škály rysov pre orientáciu na posudzovanie a orientáciu na vnímanie



- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Kládie dôraz na starostlivé plánovanie. • Všetko rieši s rozhodnosťou a v predstihu. • Vytvára plány, ako bude niečo prebiehať. • Preferuje cieľ pred cestou. | <ul style="list-style-type: none"> • Dáva prednosť rámcovému plánovaniu. • Potrebuje voľný priestor a spontánnosť. • Plány prispôsobuje zmeneným okolnostiam. • Preferuje cestu pred cieľom. |
|--|--|



- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Dáva prednosť štruktúrovanému priebehu činností. • Kládie dôraz na presne vykonanú prácu. • Pri práci na úlohe pôsobí veľmi sústredene. | <ul style="list-style-type: none"> • Dáva prednosť voľnému priestoru pre zmenu plánu. • Radosť z úlohy je na prvom mieste. • Nechá sa ľahko rozptýliť. |
|---|---|



- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Veci zariaduje okamžite. • Kládie dôraz na presnosť. | <ul style="list-style-type: none"> • Čaká s riešením úlohy často až do poslednej minúty. • Kládie dôraz na pružnosť. |
|---|--|

Starostlivosť

8 %

- Nevadia mu/jej rutinné úlohy.
- Má sklony k opatrnosti.
- Dáva prednosť postupu po jednotlivých krokoch.
- Zmysel pre detail.

Globálnosť

94 %

- Rýchlo pocíti nudu pri vykonávaní rutinných úloh.
- Je skôr dôverčivý/á
- Zároveň sleduje niekoľko cieľov.
- Zmysel pre celok.

Istota

8 %

- Dáva prednosť stabilnému prostrediu.
- Riadi sa podľa vedeckých zistení a faktov.
- Preferuje stále a konformné prostredie.

Príležitosť

98 %

- Cíti sa dobre v premenlivom prostredí.
- Rád/Rada sa rozhoduje podľa situácie.
- Preferuje nekonformné, premenlivé prostredie.

Ako reagujete na stres

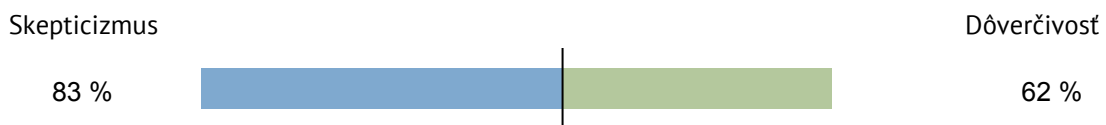


Vysoká hodnota „napätie“ ukazuje, že takýto ľudia si ľahko robia starosti alebo dostanú strach, ak sa objaví nečakaná situácia, beh vecí je narušený bezohľadnými ľuďmi alebo nečakanými udalosťami.

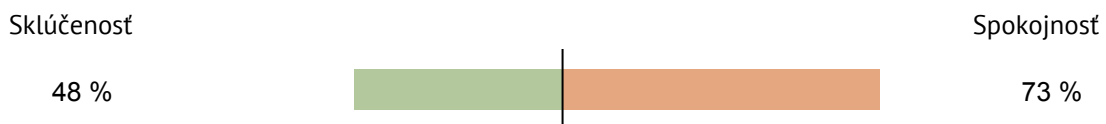
Vysoká hodnota "pokoj" ukazuje, že takýto ľudia i v priebehu udalostí, ktoré nie sú úplne príjemné, zostávajú spravidla pokojní a myslia optimisticky.

Vaše výsledky ukazujú na výraznú preferenciu napätie.

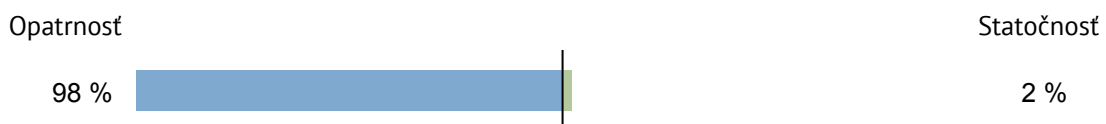
Škály rysov pre napätie a pokoj



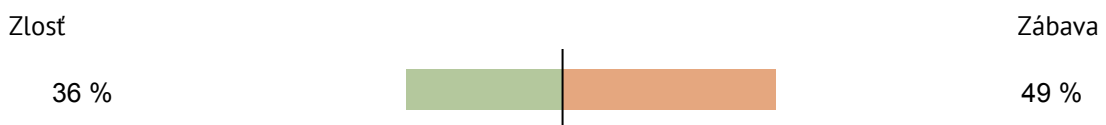
- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Často si robí starosti o budúcnosť. • Vníma skôr negatívne stránky života. | <ul style="list-style-type: none"> • Hľadá do budúcnosti s dôverou. • Vníma skôr pozitívne stránky života. |
|---|--|



- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Často premýšľa o problémoch. • Veľa vecí si berie osobne, často reaguje podráždene. | <ul style="list-style-type: none"> • Málokedy myslí na problémy. • Ostatní ho/ju nedokážu vyviešť z rovnováhy. |
|--|--|



- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Vníma svoju nesmelosť. • Pôsobí ustarane. | <ul style="list-style-type: none"> • Vníma svoje sebavedomie. • Pôsobí veselo a bezstarostne. |
|--|---|



- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Bežné problémy i nečakané zmeny plánu sú prežívané ako nepríjemnosť. | <ul style="list-style-type: none"> • Nečakané zmeny i riešenie problémov sú vnímané ako šanca. |
|--|---|

Pesimismus

99 %



- Vníma svoje okolie i sám seba skôr pesimisticky, niekedy i neprimerane negatívne.

Optimismus

16 %

- Vníma veci pozitívne a za tým, čo robí, si sebavedomo stojí.

Súhrn výsledkov

ENFP Extraverzia (E)
Intuícia (N)
Cítenie (F)
Vnímanie (P)

Energia DPR = 42

Je jasne vyjadrená preferencia extravenzie.

Extraverzia (E)	72
Introverzia (I)	30
Energickosť	76
Pokojnosť	46
Spoločnosť	78
Súkromie	12
Zúčastnenosť	61
Rezervovanosť	8
Podnikavosť	71
Vyčkávanie	76
Spontánnosť	31
Uvážlivosť	40

Rozhodovanie DPR = 47

Je jasne vyjadrená preferencia cítenia.

Myslenie (T)	32
Cítenie (F)	79
Distancovanosť	40
Súcitnosť	56
Objektivita	1
Subjektivita	96
Autonómia	64
Autenticita	76
Určenie	91
Podpora	42
Kritickosť	10
Prijatie	82

Stres

Napätie (A)	93
Pokoj (G)	38
Skepticizmus	83
Dôverčivosť	62
Sklúčenosť	48
Spokojnosť	73
Opatnosť	98
Statočnosť	2
Zlosť	36
Zábava	49
Pesimizmus	99
Optimizmus	16

Vnímanie DPR = 13

Je slabo vyjadrená preferencia intuície.

Pocitovanie (S)	23
Intuícia (N)	36
Praktickosť	62
Novátorstvo	45
Konkrétnosť	11
Abstraktnosť	81
Realistickosť	7
Obrazotvornosť	45
Odmeny konkrétne	28
Odmeny vnútorné	18
Uchovávací	79
Meniaci	41

Životný štýl DPR = 32

Je mierne vyjadrená preferencia orientácie na vnímanie.

Posudzovanie (J)	38
Vnímanie (P)	70
Zameranie na cieľ	63
Zameranie na proces	20
Štruktúrovanosť	45
Impulzivnosť	84
Rozhodnosť	51
Nenútenosť	57
Starostlivosť	8
Globálnosť	94
Istota	8
Príležitosť	98

DPR: "DPR" znamená rozdiel percentových hodnôt dvoch škál. Tento údaj vzniká odčítaním nižšej škály od vyššej a vyjadruje preferenciu jednej škály.

Legenda

- Sklon k výraznejšiemu prejavu
- Sklon k málo výraznému prejavu
- Pomocné škály, ktoré ležia mimo vzorce, ktoré môžeme očakávať na základe hodnôt globálnych škál.

TABUĽKA OSOBNOSTNÝCH TYPOV

Tabuľka osobnostných typov poskytuje prehľad všetkých 16 profilov. Váš osobnostný profil je farebne zvýraznený.

Tento prehľad môžete použiť pri práci v skupine, aby ste s poradcom resp. poradkyňou mohli rozobrať dynamiku v tíme. Taktiež môžete nahliadnuť na vlastný osobnostný vývoj: Jedna z dimenzií S, N, T alebo F, ktorá sa neobjavuje vo vašom profile, môže naznačiť cestu pre váš osobný rozvoj (coaching); ďalšia dimenzia, ktorej nedávate prednosť, na vás pravdepodobne pôsobí stresovo (stres).

<p>ISTJ</p> <p>Coaching: Cítenie (F)</p> <p>Stres: Intuícia (N)</p>	<p>ISFJ</p> <p>Coaching: Myslenie (T)</p> <p>Stres: intuícia (N)</p>	<p>INFJ</p> <p>Coaching: Myslenie (T)</p> <p>Stres: Pocítovanie (S)</p>	<p>INTJ</p> <p>Coaching: Cítenie (F)</p> <p>Stres: Pocítovanie (S)</p>
<p>ISTP</p> <p>Coaching: Intuícia (N)</p> <p>Stres: Cítenie (F)</p>	<p>ISFP</p> <p>Coaching: Intuícia (N)</p> <p>Stres: Myslenie (T)</p>	<p>INFP</p> <p>Coaching: Pocítovanie (S)</p> <p>Stres: Myslenie (T)</p>	<p>INTP</p> <p>Coaching: Pocítovanie (S)</p> <p>Stres: Cítenie (F)</p>
<p>ESTP</p> <p>Coaching: Cítenie (F)</p> <p>Stres: Intuícia (N)</p>	<p>ESFP</p> <p>Coaching: Myslenie (T)</p> <p>Stres: Intuícia (N)</p>	<p>ENFP</p> <p>Coaching: Myslenie (T)</p> <p>Stres: Pocítovanie (S)</p>	<p>ENTP</p> <p>Coaching: Cítenie (F)</p> <p>Stres: Pocítovanie (S)</p>
<p>ESTJ</p> <p>Coaching: Intuícia (N)</p> <p>Stres: Cítenie (F)</p>	<p>ESFJ</p> <p>Coaching: Intuícia (N)</p> <p>Stres: Myslenie (T)</p>	<p>ENFJ</p> <p>Coaching: Pocítovanie (S)</p> <p>Stres: Myslenie (T)</p>	<p>ENTJ</p> <p>Coaching: Pocítovanie (S)</p> <p>Stres: Cítenie (F)</p>

KRÁTKE POPISY 16TICH TYPOV

ISTJ – Triezvi; spoľahliví; presní; ustálení. Majú silný zmysel pre realitu, vyžadujú merateľné výsledky. Vyhovuje im štruktúra, poriadok a stálosť. Ich pozornosť je obrátená k bezprostredným potrebám organizácie. Môžu byť nepružní. Myslia na konkrétne úlohy, ktoré ich čakajú. Pýtajú sa na to, čo prináša konkrétny úžitok. Navonok prejavujú skôr analyticky hodnotiacu stránku, vnútorne sa spoliehajú skôr na realističnosť a zmyslové vnímanie.

ISFJ – Usilovní; starostliví; zodpovední. Starajú sa o stabilitu a dôveryhodnosť. Podporujú, pomáhajú, prikladajú ruku k dielu a vykonávajú, čo je treba. Využívajú svoje skúsenosti, majú záujem o okamžité, viditeľné výsledky. Vyhýbajú sa abstraktným konceptom. Dbajú na jasný smer, chcú mať jasný rámec a zaručujú spoľahlivosť. Navonok prejavujú skôr subjektívne hodnotiacu stránku, vnútorne sa spoliehajú skôr na realističnosť a zmyslové vnímanie.

INFJ – Tvoriví a vytrvalí. Angažujú sa pre druhých – nenápadne, účinne, osobne. Vyhovujú im komplexné problémy, ktoré súvisia s ľuďmi i vecami. Veria tomu, o čo sa zasadujú. Dokážu sa upnúť k určitej vízii. Dbajú o široký prehľad v súvislostiach. Majú koncepty orientované na budúcnosť a potrebujú jasné štruktúry. Navonok prejavujú skôr subjektívne hodnotiacu stránku, vnútorne sa spoliehajú skôr na intuitívne vnímanie.

INTJ – Originálni v myslení; vytrvalí, pokiaľ ide o vlastné idey a ciele. Sústredia sa na kritické témy. Sú nezávislí; plánujú koncepčne na abstraktnej úrovni; majstrovsky ovládajú idey a systémy. Plánujú strategicky. V komunikácii sa sústredia len na podstatné, môžu stratiť z povedomia emocionálnu stránku človeka. Sú to novátori. Navonok prejavujú skôr analyticky hodnotiacu stránku, vnútorne sa spoliehajú skôr na intuitívne vnímanie.

ISTP – Bdelí a pozorní pozorovatelia. Nohami stoja pevne na zemi. Pýtajú sa, čo sa stane, ako sa to stane a či to bude užitočné. Užívajú si prítomný okamih. Radi riešia konkrétne problémy. Sú prakticky založení. Milujú skrytý humor. Niekedy si nedokážu uvedomiť dlhodobé dôsledky. V myslení sú konkrétni a priamočiari. Sú pružní a rýchlo reagujú. Navonok prejavujú skôr realističnosť, vnútorne sa spoliehajú skôr na analytické rozhodovanie.

ISFP – Prívetiví; vrelí. Sú citliví; úprimní, priami, precízni. Dokážu sa dobre vžiť do druhých, v krízach sú schopní utriediť informácie. Sú lojálni spolupracovníci svojich organizácií. Termíny sú pre nich len príležitostné záchytné body. Dávajú prednosť konkrétnym projektom, v ktorých sú požadované konkrétne činy a merateľné výsledky. Navonok prejavujú skôr realističnosť, vnútorne sa spoliehajú skôr na hodnotové rozhodovanie.

INFP – Spoľahliví; zodpovední so zmyslom pre povinnosť – z presvedčenia. Pokúšajú sa pochopiť a očakávajú pochopenie. Sústredia sa na projekty, ktoré pre nich majú hlbší zmysel. Druhých riadia nepriamo, zo zákulisia. Usilujú o jednotu a harmóniu. Dbajú o to, aby nápady boli uskutočniteľné. Zaisťujú inšpiráciu. Navonok prejavujú skôr intuitívnosť, vnútorne sa spoliehajú skôr na hodnotové rozhodovanie.

INTP – Geniálni teoretici; originálni; hľadajú poznanie; nepresadzujú sa. Dokážu dobre pomenovať základné princípy komplexného systému. Stále sa snažia dopĺňovať svoje znalosti a kompetencie. Musia dbať na to, aby do svojich predstáv započítali i ostatných ľudí. Vysoko hodnotia expertné znalosti a sú stratégovia – vizionári. Navonok prejavujú skôr intuíciu, vnútorne sa spoliehajú skôr na analytické rozhodovanie.

ESTP – Vecní; „ponáhľaj sa pomaly“; spontánni; praktickí. Pristupujú k veciam s optimizmom, snažia sa ich zvládnuť; dávajú prednosť veciam, ktoré je možné uchopiť, rozobrať a znovu zložiť. Skúsenosti sú pre nich viac než teórie. Vyžadujú vyššie tempo a pružnosť. Dbajú na priority a ciele. Dobré sa prispôbujú. Navonok prejavujú skôr realističnosť, vnútorne sa spoliehajú skôr na analytický úsudok.

ESFP – Otvorení; veselej povahy; spontánni. Ľahko presvedčia ľudí k spolupráci. Dávajú prednosť prácam, ktoré sú konkrétne, uchopiteľné a praktické. Chcú dosiahnuť úžitok „pre ľudí“. Dobre vyjednávajú. Musia udržiavať rovnováhu medzi naliehavými pracovnými úlohami a spoločenským životom. V tíme udržujú spoločného ducha. Práca im musí prinášať radosť.

Navonok prejavujú skôr realističnosť, vnútorne sa spoliehajú skôr na subjektívne hodnotiacu stránku.

ENFP - Duchaplní; tvoriví; spontánni. Stále vyhľadávajú nové možnosti. Pôsobia inšpirujúcim dojmom. Často sa spoliehajú na schopnosť improvizácie, presvedčajú svojim sebavedomím. Hovoria energicky a s nadšením. Potrebujú určitú stratégiu postupu. Život je pre nich napínavým dobrodružstvom.

Navonok prejavujú skôr intuíciu, vnútorne sa spoliehajú skôr na subjektívne hodnotiacu stránku.

ENTP – Dynamickí; orientovaní na budúcnosť; podnikaví. Pôsobia inšpirujúcim dojmom. Ich ciele ležia za viditeľným horizontom. Preberajú iniciatívu a uvádzajú do chodu rôzne zmeny. Prichádzajú s tvorivými nápadmi. Majú radi otvorené, komplexne položené otázky. Za určitých okolností sa zaplietajú do detailov. Od svojho okolia očakávajú postoj zameraný na nachádzanie riešení.

Navonok prejavujú skôr intuíciu, vnútorne sa spoliehajú skôr na analytický úsudok.

ESTJ – Praktickí; realističtí. Plánujú a organizujú rôzne akcie. Musia si dať pozor na to, aby nezabudli na osobné potreby druhých ľudí. Sú experti na to, ako operatívne niečo uskutočniť. Za smerodajné považujú iba výsledky. Sú priami a vystupujú rezolútne. Problémy riešia priamo a rozhodne.

Navonok prejavujú skôr analyticky hodnotiacu stránku, vnútorne sa spoliehajú skôr na realističnosť.

ESFJ – Priateľskí; spoločenskí; dbajú o vzťahy. Oživia profesionálne stretnutie o osobní rozmer. Dokážu dobre organizovať a sú zakotvení v realite. Dbajú o dodržovanie dohôd. Nenechajú sa ľahko odradiť od osobného názoru. Vkladajú veľa energie do vytvorenia atmosféry spolupráce.

Navonok prejavujú skôr subjektívne hodnotiacu stránku, vnútorne sa spoliehajú skôr na realističnosť.

ENFJ – Cenia si harmonické vzťahy, majú silné ideály. Sú lojalní k zamestnávateľovi, k partnerovi resp. k partnerke. Dokážu sprostredkovať nadšenie. Sú schopní viesť diskusiu ohľaduplne a s taktom. Musia dávať pozor, aby na seba neprevzali príliš mnoho úloh z ohľadu na druhých ľudí. V ľuďoch dokážu prebudiť to najlepšie. Sú starostliví pri plánovaní.

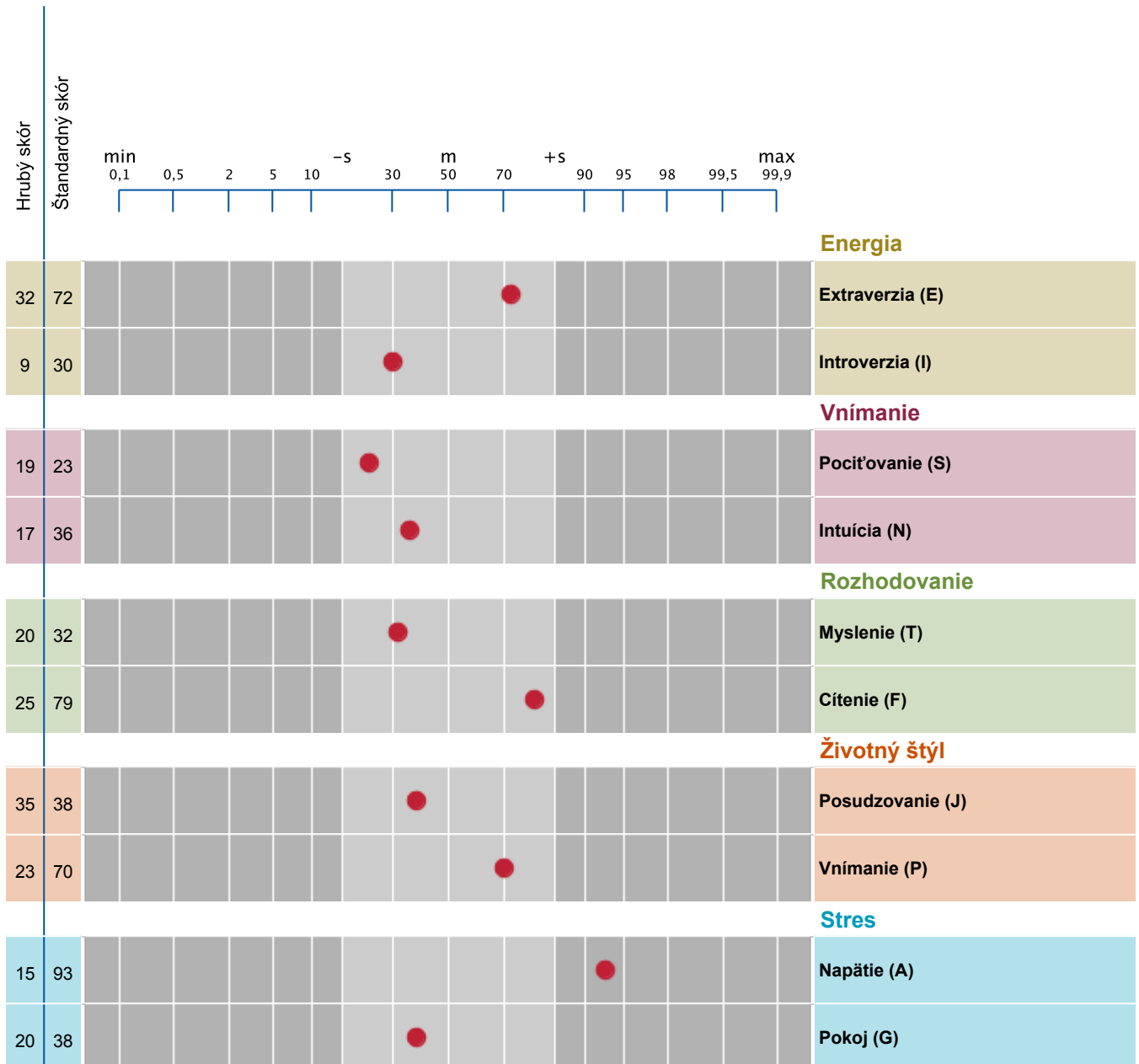
Navonok prejavujú skôr subjektívne hodnotiacu stránku, vnútorne sa spoliehajú skôr na intuíciu.

ENTJ – Rázni; ovládajú formu a štruktúru. Chceli by sa ujímať vedenia. Nemajú pochopenie pre nízku výkonnosť. Chcú, aby sa s nimi zaobchádzalo spravodlivo, sú málo tolerantní k nedokonalosti. Majstrovsky zvládajú analýzu a objektívnu kritiku. Dlhodobo plánujú a dávajú prednosť koncepčným návrhom. Pohybujú sa na úrovni ideí. Sú otvorení kritickej spätnej väzbe.

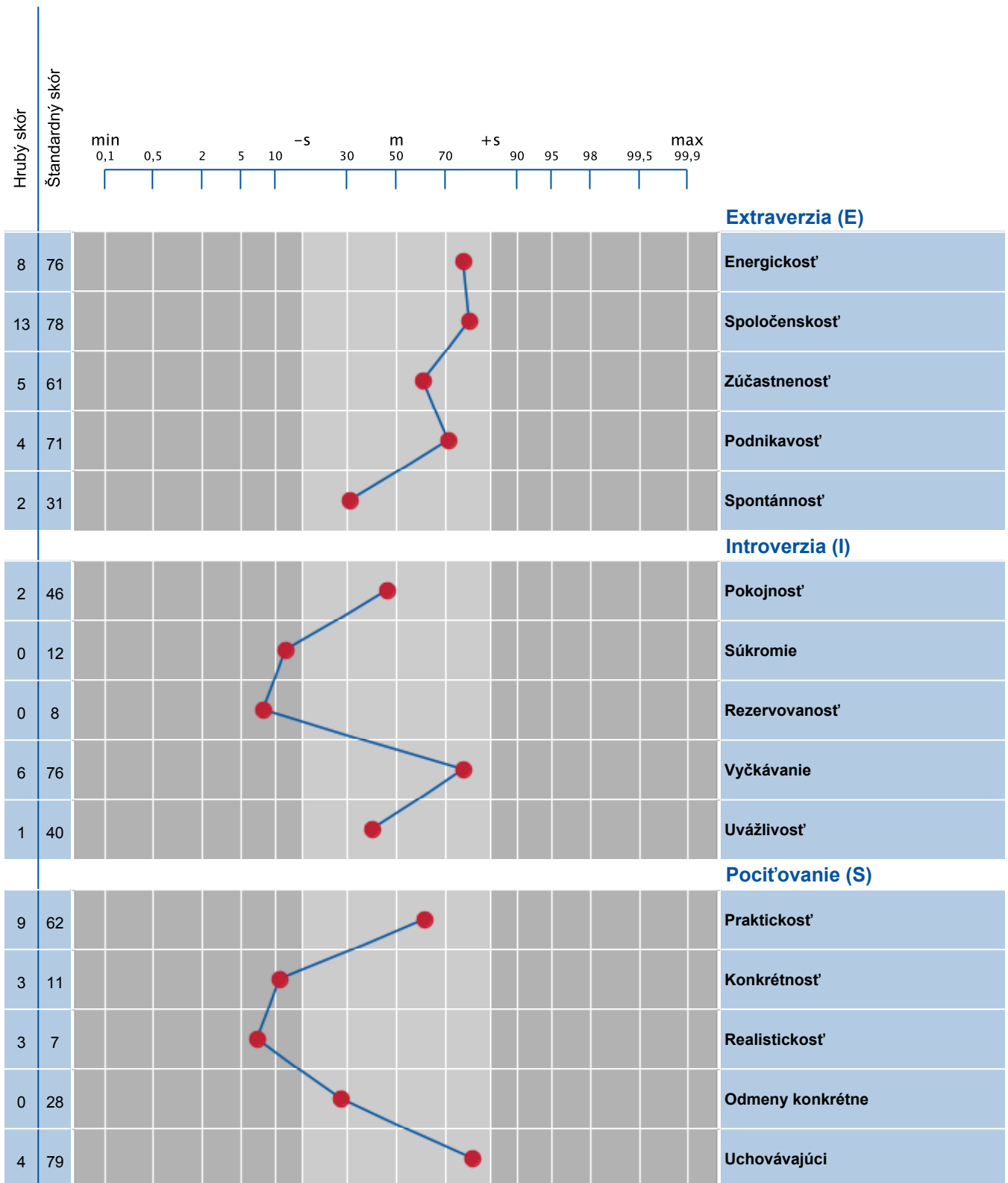
Navonok prejavujú skôr analyticky hodnotiacu stránku, vnútorne sa spoliehajú skôr na intuíciu.

TESTOVÝ PROFIL

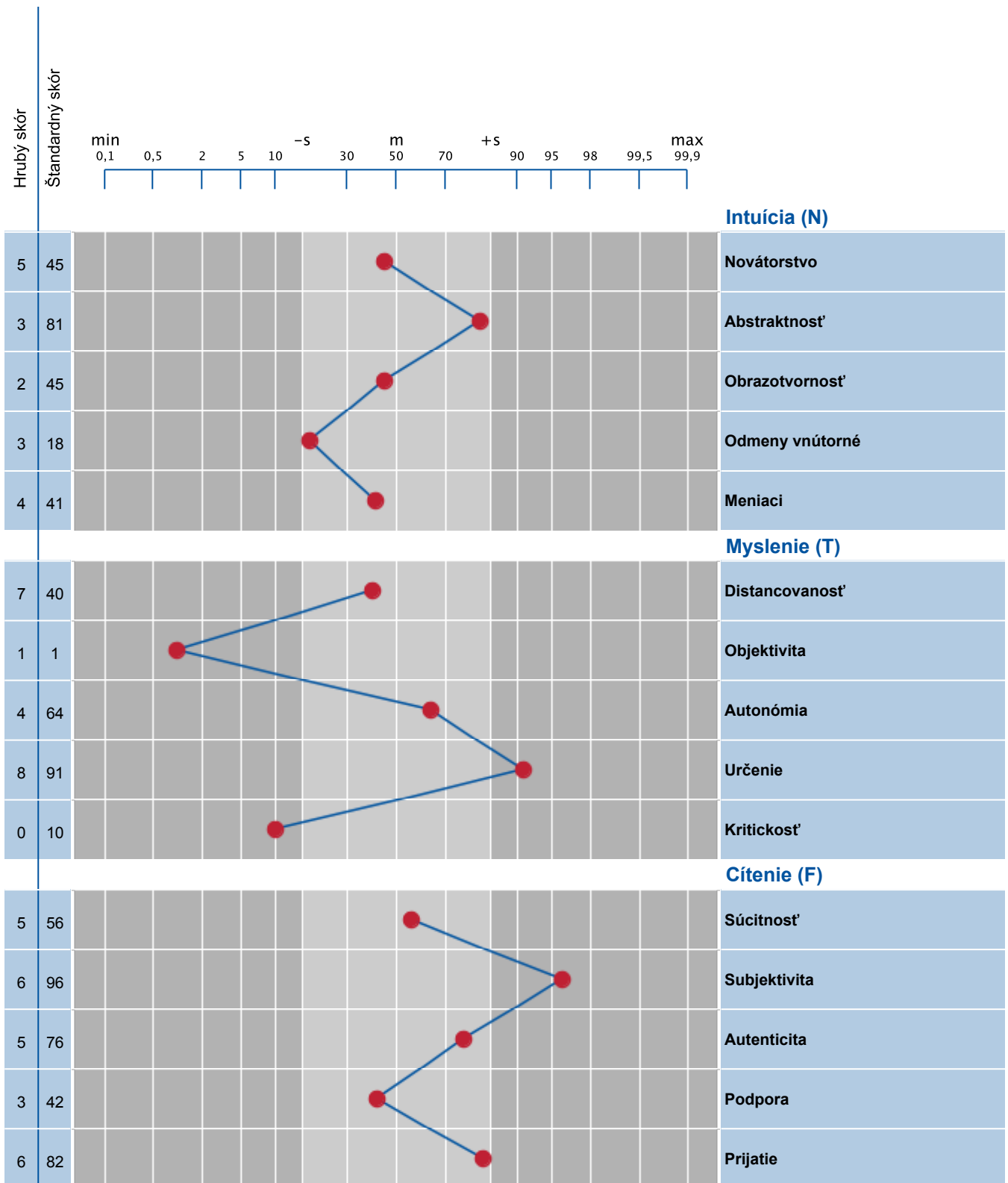
Dotazník typológie osobnosti - GPOP |
Slovenský štandardizačný súbor, muži 25-69 let - Percentily



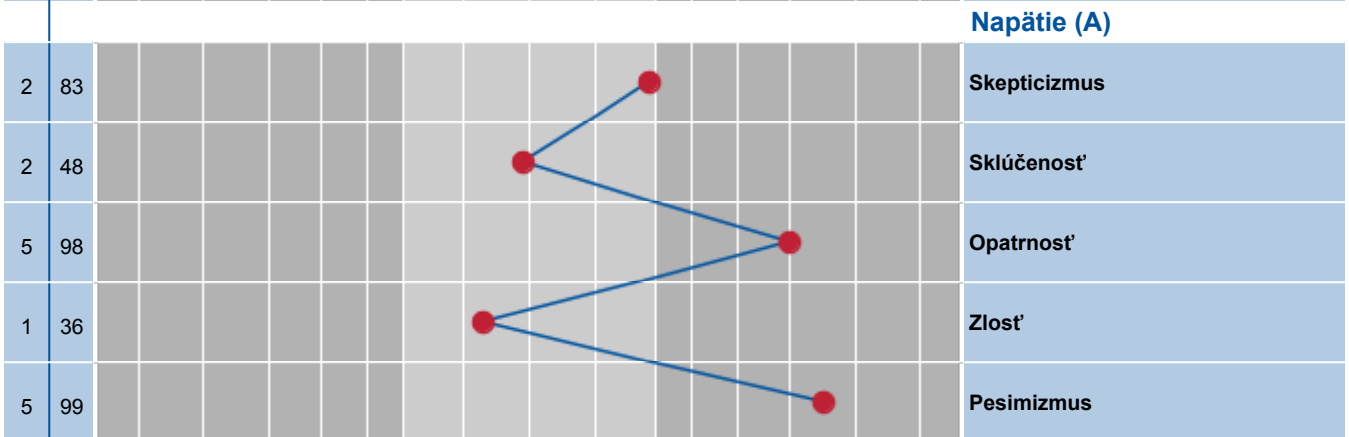
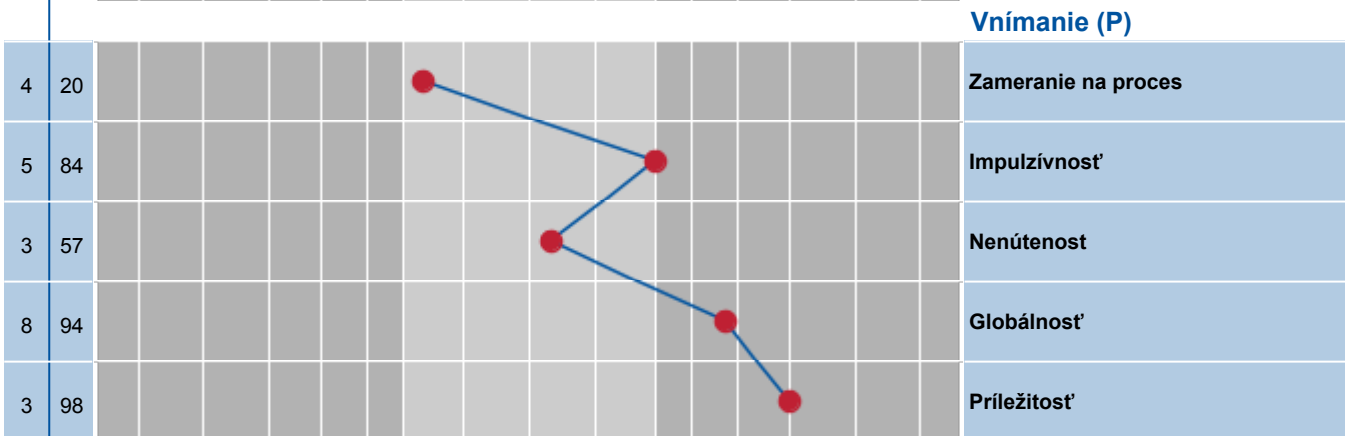
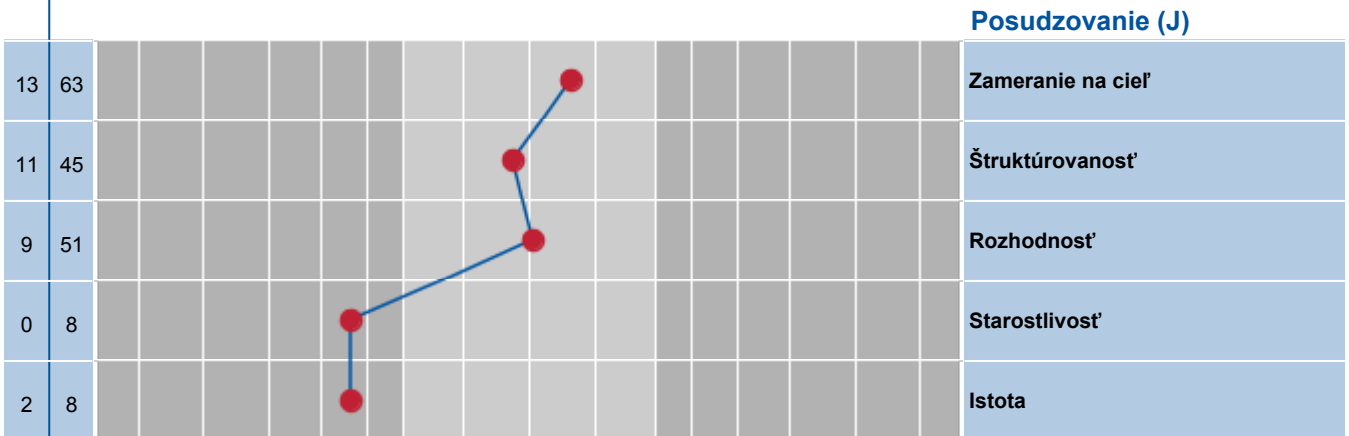
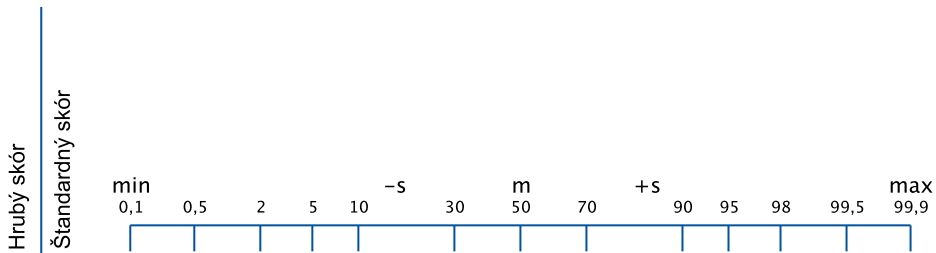
Dotazník typológie osobnosti - GPOP |
Slovenský štandardizačný súbor, muži 25-69 let - Percentily



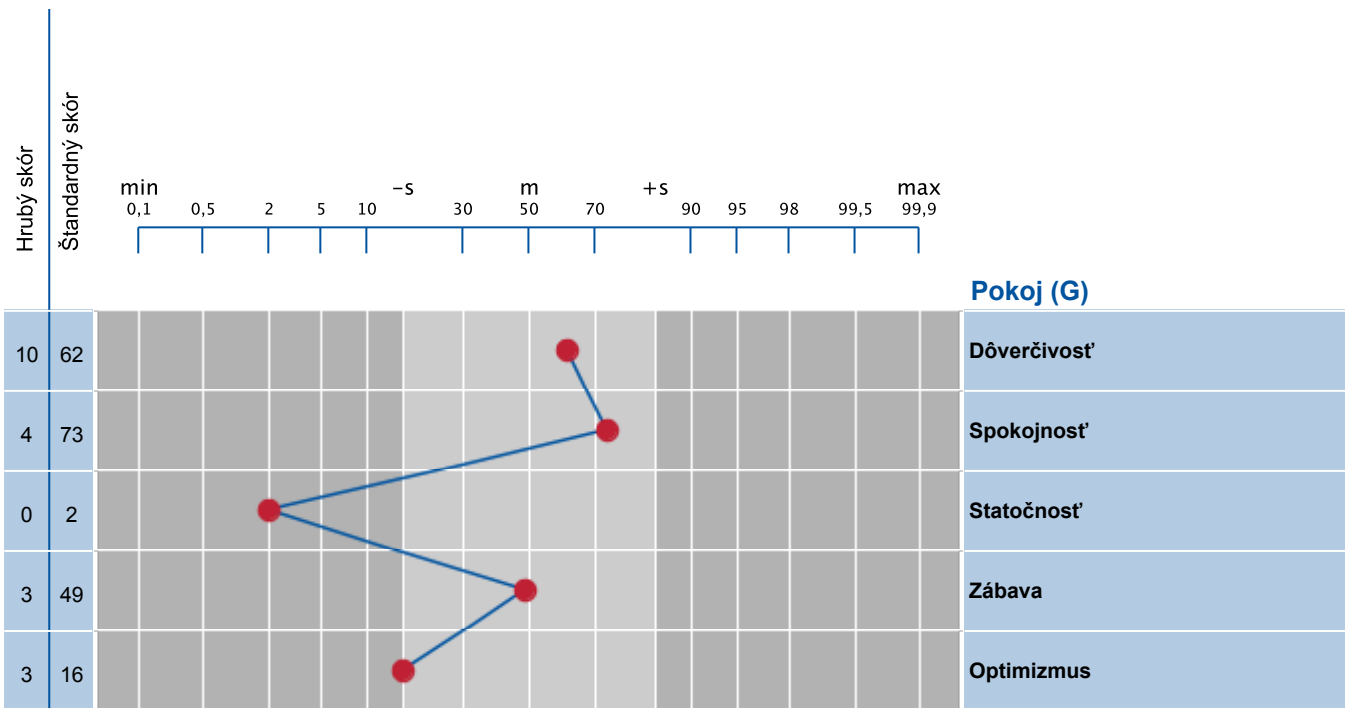
Dotazník typológie osobnosti - GPOP |
Slovenský štandardizačný súbor, muži 25-69 let - Percentily



Dotazník typológie osobnosti - GPOP |
Slovenský štandardizačný súbor, muži 25-69 let - Percentily



Dotazník typológie osobnosti - GPOP |
Slovenský štandardizačný súbor, muži 25-69 let - Percentily



VYHODNOTENIE ŠKÁL

Typ profilu: ENFP

Dotazník typológie osobnosti - GPOP |
Slovenský štandardizačný súbor, muži 25-69 let - Percentily

Parameter	
Energia	42 Vaše výsledky svedčia o tom, že zreteľne preferujete extraverziu.
Vnímanie	13 Vaše výsledky svedčia o tom, že slabo preferujete intuíciu.
Rozhodovanie	47 Vaše výsledky svedčia o tom, že zreteľne preferujete cítenie.
Životný štýl	32 Vaše výsledky svedčia o tom, že mierne preferujete vnímanie.

Dotazník typológie osobnosti - GPOP |
Slovenský štandardizačný súbor, muži 25-69 let - Percentily

Parameter	Hrubé skóre	Štandardné skóre
Energia		
Extraverzia (E)	32	72
Introverzia (I)	9	30
Vnímanie		
Pociťovanie (S)	19	23
Intuícia (N)	17	36
Rozhodovanie		
Myslenie (T)	20	32
Cítenie (F)	25	79
Životný štýl		
Posudzovanie (J)	35	38
Vnímanie (P)	23	70
Stres		
Napätie (A)	15	93
Pokoj (G)	20	38
Extraverzia (E)		
Energickosť	8	76

Dotazník typológie osobnosti - GPOP |
Slovenský štandardizačný súbor, muži 25-69 let - Percentily

Parameter	Hrubé skóre	Štandardné skóre
Spoločnosť	13	78
Zúčastnenosť	5	61
Podnikavosť	4	71
Spontánnosť	2	31

Introverzia (I)

Pokojnosť	2	46
Súkromie	0	12
Rezervovanosť	0	8
Vyčkávanie	6	76
Uvážlivosť	1	40

Pocit'ovanie (S)

Praktickosť	9	62
Konkrétnosť	3	11
Realistickosť	3	7
Odmeny konkrétne	0	28
Uchovávajúci	4	79

Intuícia (N)

Novátorstvo	5	45
Abstraktnosť	3	81
Obrazotvornosť	2	45
Odmeny vnútorné	3	18
Meniaci	4	41

Myslenie (T)

Distancovanosť	7	40
Objektivita	1	1
Autonómia	4	64
Určenie	8	91
Kritickosť	0	10

Cítienie (F)

Súcitnosť	5	56
Subjektivita	6	96
Autenticita	5	76
Podpora	3	42
Prijatie	6	82

Posudzovanie (J)

Zameranie na cieľ	13	63
Štruktúrovanosť	11	45

Dotazník typológie osobnosti - GPOP |
Slovenský štandardizačný súbor, muži 25-69 let - Percentily

Parameter	Hrubé skóre	Štandardné skóre
Rozhodnosť	9	51
Starostlivosť	0	8
Istota	2	8

Vnímanie (P)

Zameranie na proces	4	20
Impulzivnosť	5	84
Nenútenosť	3	57
Globálnosť	8	94
Príležitosť	3	98

Napätie (A)

Skepticizmus	2	83
Sklúčenosť	2	48
Opatrnosť	5	98
Zlosť	1	36
Pesimizmus	5	99

Pokoj (G)

Dôverčivosť	10	62
Spokojnosť	4	73
Statočnosť	0	2
Zábava	3	49
Optimizmus	3	16

SKÓROVANIE POLOŽIEK

Číslo	Položka (skrátенý text)	Odpoveď	Čas (sekundy)
1	rozprávam menej/viac	(5) čiastočne	0
2	rozprávam o teóriách/faktoch	(5) čiastočne	0
3	dovolenka - čítanie/zoznamovanie sa s ľuďmi	(6) väčšinou	0
4	hrať pre radosť/s cieľom vyhrať	(7) úplne	0
5	záhrada tradičná/originálna	(1) úplne	0
6	večierok bez/s rozlúčením	(5) čiastočne	0
7	projekt - plánovať/aktuálne riešiť	(1) úplne	0
8	pocity kritizovať/nekritizovať	(3) čiastočne	0
9	zdravý rozum/tvorivosť	(5) čiastočne	0
10	čakať/ihneď začať	(1) úplne	0
11	informácie o ekonomii/umení	(3) čiastočne	0
12	dodržiavať rozpočet/utrácať podľa situácie	(7) úplne	0
13	vcítiť sa/odpútať sa od emocií	(1) úplne	0
14	hovoriť nerád/uvítať príležitosť	(3) čiastočne	0
15	rozhovoru sa zúčastníť/nezúčastníť	(1) úplne	0
16	neočakávané ma znepokojuje/pobaví	(3) čiastočne	0
17	život - potešenie/utrpenie	(2) väčšinou	0
18	ťažkosti - menej/viac	(1) úplne	0
19	presvedčiť ostatných/riadiť sa podľa ostatných	(2) väčšinou	0
20	s prípravou/bez prípravy	(2) väčšinou	0
21	okolo veľa ľudí - príjemné/neprijemné	(4) ?	0
22	zaoberať sa/nezaoberať sa ostatnými	(5) čiastočne	0
23	hanblivosť/nezaoberať sa názorom druhých	(1) úplne	0
24	osloviť/byť oslovený	(7) úplne	0
25	praktickosť/konštruktívne vylepšenia	(7) úplne	0
26	predvídať detaily/aktuálne riešiť	(5) čiastočne	0
27	odpoveď pohotová/neskorá	(4) ?	0
28	vyjadrovanie jednoduché/neobvyklé	(5) čiastočne	0
29	držať sa faktov/hľadať trendy	(5) čiastočne	0
30	plánovanie dovolenky - nerád/rád	(4) ?	0
31	problémy - málo času/veľa času	(6) väčšinou	0
32	nové vzťahy rýchlo/pomaly	(5) čiastočne	0
33	prednáška - chyby/pochvala	(6) väčšinou	0
34	necitlivé zdieľanie - vyvieť/nevyvieť z miery	(7) úplne	0
35	posledná doba - dobrá/zlá nálada	(1) úplne	0
36	poštu hromadiť/triediť	(6) väčšinou	0
37	zvážiť dôsledky/informácie	(1) úplne	0
38	používať metódy osvedčené/nové	(6) väčšinou	0
39	uprednostniť zdieľanie s emóciami/logické	(3) čiastočne	0
40	víkend v spoločnosti/doma	(2) väčšinou	0

Číslo	Položka (skrátенý text)	Odpoveď	Čas (sekundy)
41	udalosti plánovať/aktuálne meniť	(3) čiastočne	0
42	platiť účty hneď/neskoršie	(2) väčšinou	0
43	pracovať v spoločnosti/sám	(3) čiastočne	0
44	človek súcitný/racionálny	(7) úplne	0
45	mnoho ľudí vadí/nevadí	(2) väčšinou	0
46	začať rozhovor ľahko/s ťažkosťami	(7) úplne	0
47	fantázia/skutočnosť	(5) čiastočne	0
48	film - dojatie/bez dojatia	(3) čiastočne	0
49	návody - vždy/podľa potreby	(7) úplne	0
50	pri nákupe pochybnosti/radosť	(2) väčšinou	0
51	pocit - u ľudí obľúbený/neobľúbený	(7) úplne	0
52	báseň/historická udalosť	(4) ?	0
53	ovplyvnenie emóciami/nevšímavosť	(5) čiastočne	0
54	sledovať detaily/súvislosti	(7) úplne	0
55	rok - beznádejne/optimisticky	(6) väčšinou	0
56	život - pokoj/podnety	(6) väčšinou	0
57	rešpekt - schopný/autentický	(1) úplne	0
58	prejavy emócií vnímať/nevnímať	(5) čiastočne	0
59	termíny presne na čas/s predstihom	(7) úplne	0
60	pripraviť zoznam/riešiť aktuálne	(1) úplne	0
61	ďalší život optimisticky/pesimisticky	(1) úplne	0
62	problém - nové nápady/osvedčené postupy	(4) ?	0
63	obľuba zmien/stability	(6) väčšinou	0
64	plán výučby dodržiavať/prispôsobovať	(5) čiastočne	0
65	športová udalosť - na štadióne/u televízie	(1) úplne	0
66	dobrý skutok/vyriešiť problém	(7) úplne	0
67	rutinná činnosť nevadí/nudí	(5) čiastočne	0
68	starosť z budúcnosti áno/nie	(5) čiastočne	0
69	život ide k lepšiemu/nedarí sa	(1) úplne	0
70	prísť včas je ťažké/ľahké	(6) väčšinou	0
71	rozhodnutie premyslene/inštinktom	(6) väčšinou	0
72	v práci istota a stabilita	(1) vôbec ma nevystihuje	0
73	nový zaujímavý projekt	(6) vystihuje ma	0
74	nový riskantný projekt s vysokou odmenou	(5) skôr ma vystihuje	0
75	práca s intelektuálnymi podnetmi	(4) nemožno povedať, že vystihuje, ani že nevystihuje	0
76	práca s každodennou výzvou	(4) nemožno povedať, že vystihuje, ani že nevystihuje	0





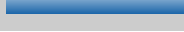
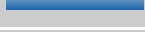
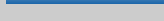
Číslo	Položka (skrátенý text)	Odpoveď	Čas (sekundy)
77	podávať 100% výkon	(6) vystihuje ma	0
78	prinášať nové nápady	(6) vystihuje ma	0
79	motivovať ostatných	(4) nemožno povedať, že vystihuje, ani že nevystihuje	0
80	akceptovať vedecké podklady	(4) nemožno povedať, že vystihuje, ani že nevystihuje	0
81	schopnosť improvizovať	(2) nevystihuje ma	0
82	dodržiavať pravidlá	(2) nevystihuje ma	0
83	spoločenský/á - rezervovaný/á	(2) väčšinou	0
84	racionálny/a - empatický/á	(1) úplne	0
85	živý/á - uvážlivý/á	(1) úplne	0
86	uzavretý/á - družný/á	(7) úplne	0
87	srdečný/á - rozumový/á	(3) čiastočne	0
88	opatrný/á - smelý/á	(5) čiastočne	0
89	intuitívny/a - realistický/á	(4) ?	0
90	roztržitý/á - koncentrovaný/á	(7) úplne	0
91	idealistický/á - pragmatický/á	(4) ?	0
92	uvravený/á - málovravný/á	(6) väčšinou	0
93	citový/á - racionálny/a	(5) čiastočne	0
94	premenlivý/á - systematický/á	(7) úplne	0
95	neposedný/á - stály/a	(6) väčšinou	0
96	konvenčný/á, obvyklý/á- nekonvenčný/á, originálny/a	(5) čiastočne	0
97	ohľaduplný/á - presadzujúci/a	(7) úplne	0
98	zameraný/á na detaily - zameraný/á na celok	(7) úplne	0
99	starostlivý/á - súťaživý/á	(1) úplne	0
100	organizačný typ - prispôsobivý typ	(4) ?	0
101	objektívny/a - osobný/á	(5) čiastočne	0
102	rázny/a, energický/á - hlbavý/á, premýšľavý/á	(4) ?	0
103	citlivý/á - vecný/á	(3) čiastočne	0
104	zmierlivý/á - nekompromisný/á	(4) ?	0
105	pri zemi, prozaický/á - vzletný/á, poetický/á	(4) ?	0
106	presný/á - približný/á	(2) väčšinou	0
107	mlčanlivý/á - výrečný/á	(7) úplne	0
108	sebaistý/á - neistý/á	(2) väčšinou	0
109	vizionársky/a - konzervatívny/a	(3) čiastočne	0
110	materialistický/á - intelektuálny/a	(7) úplne	0
111	priamy/a - diplomatický/á	(5) čiastočne	0
112	bezstarostný/á - dôsledný/á	(4) ?	0

Číslo	Položka (skrátенý text)	Odpoveď	Čas (sekundy)
113	aktívny/a - pozorujúci/a	(2) väčšinou	0
114	konformný/á - nekonformný/á	(1) úplne	0
115	smelý/á - bojazlivý/á	(4) ?	0
116	akceptujúci/a - nedôverčivý/á	(1) úplne	0
117	radostný/á - úzkostlivý/á	(6) väčšinou	0
118	zdržanlivý/á - priateľský/á	(5) čiastočne	0
119	praktický/á - tvorivý/á	(1) úplne	0
120	princiálny/a - loajálny/a	(6) väčšinou	0
121	dôveruje skúsenosti - hypotetický/á	(2) väčšinou	0

Počet nezodpovedaných položiek	0	
Celkový čas		00:00

ŠTATISTIKA ODPOVEDÍ

Rozloženie odpovedí

Stupeň		
1	17 %	
2	12 %	
3	9 %	
4	14 %	
5	18 %	
6	14 %	
7	16 %	

Správanie počas administrácie

K tomuto testovaniu nie sú k dispozícii žiadne doplňujúce informácie.

Tieto informácie sa objavia, ak skúšaná osoba počas administrácie testu otvorí na svojom počítači iné okno, než v ktorom prebieha testovanie. Viac podrobností možno získať v príručke pre HTS 5.

DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE

Název poľa	Obsah zoznamu
Zdeněk Vlna	
Počet dětí	Prázdné pole